

Na temelju članka 35. Statuta Instituta za jadranske kulture i melioraciju krša, ravnateljica Instituta, donosi dana 3. veljače 2025. godine

## **PRAVILNIK**

### **o nagrađivanju izvrsnosti znanstvenoga rada**

#### **PREDMET REGULIRANJA**

##### **Članak 1.**

Ovim Pravilnikom uređuje se financijsko nagrađivanje radnika Instituta, autora izvrsnih znanstvenih radova i voditelja kompetitivnih znanstvenih projekata. Nagrade se dodjeljuju jednom godišnje za izvrsne znanstvene radove objavljene u prethodnoj kalendarskoj godini te kompetitivne znanstvene projekte ugovorene u istoj godini.

Ovim Pravilnikom uređuje se nagrađivanje radnika slobodnim radnim danima (plaćenim dopustom), u svojstvu voditelja i suradnika koji su aktivno sudjelovali u prijavi kompetitivnog znanstvenog projekta.

#### **KRITERIJI IZVRSNOSTI**

##### **Članak 2.**

U smislu ovog Pravilnika «izvrsni znanstveni radovi» su oni koji zadovoljavaju slijedeće kriterije:

Radovi objavljeni u časopisima koji imaju faktor odjeka (impact factor) iznad medijana znanstvenog područja kojem pripadaju, prema ISI Web of Knowledge, Journal Citation Report. U slučaju da faktor odjeka nije dostupan za godinu kada je rad objavljen, uzimaju se vrijednosti iz godine najbliže godini objavljivanja rada. U slučaju da je časopis indeksiran u više znanstvenih područja, uzima se znanstveno područje u kojem je časopis najbolje rangiran.

##### **Članak 3.**

U smislu ovog Pravilnika nacionalni kompetitivni znanstveni projekti su projekti financirani iz programa: HRZZ, NPOO, ESIF i s njima izjednačeni projekti, dok su međunarodni znanstveni projekti, oni financirani iz programa: Horizon Europe, Interreg, ESA, NSF USA i s njima izjednačeni projekti.

## OSIGURANA SREDSTVA

### Članak 4.

Sredstva za dodjelu novčanih nagrada na osnovi ovog Pravilnika osiguravaju se iz ostvarenih vlastitih prihoda Instituta za jadranske kulture i melioraciju krša. Nagrade će se isplatiti iz sredstava fonda za materijalne troškove Instituta i/ili fonda za materijalne troškove matičnog Zavoda radnika, ukoliko postoje raspoloživa sredstva.

O iznosu ukupnih sredstava predviđenih za nagrađivanje izvrsnih znanstvenih radova i ugovaranje kompetitivnih znanstvenih projekata u pojedinoj godini odlučuje ravnatelj Instituta posebnom Odlukom, a nakon uvida u financijske mogućnosti Instituta. Ukupan iznos sredstava ne može biti manji od 0.1% ukupnih prihoda i primitaka Instituta u prethodnoj proračunskoj godini.

## IZNOS NAGRADE ZA OBJAVU IZVRSNIH ZNANSTVENIH RADOVA I VOĐENJE KOMPETITIVNIH ZNANSTVENIH PROJEKATA

### Članak 5.

Iznos nagrade za pojedinačni izvrsni znanstveni rad određuje se na temelju pripadajućeg kvalitativnog koeficijenta te ukupnih sredstava za dodjelu novčanih nagrada u pojedinoj kalendarskoj godini. Kvalitativni koeficijent autorskog doprinosa u izvrsnom znanstvenom radu K određuje se prema formuli:

$$K = IF/IFM \times D$$

gdje je IF faktor utjecaja časopisa, IFM medijan faktora utjecaja časopisa prema klasifikaciji Web of Science, a D doprinos autora u pojedinom radu. U slučaju da je časopis indeksiran u više znanstvenih područja, za IFM uzima se vrijednost najnižeg medijana znanstvenog područja.

Doprinos autora D iznosi 1.0 za prvog autora u svim radovima, 0,8 za dopisnog i zadnjeg autora, te  $1/(N-1)$  za ostale autore u radovima, gdje je N ukupan broj autora na radu.

Novčana nagrada I koja će biti dodijeljena pojedinom radniku Instituta određuje se prema formuli:

$$I = KP/KU \times M$$

gdje je KP zbroj kvalitativnih koeficijenata K svih izvrsnih znanstvenih radova pojedinog radnika, KU zbroj kvalitativnih koeficijenata K svih radnika Instituta, te M ukupni iznos sredstava predviđen za nagrađivanje radnika za objavljivanje izvrsnih znanstvenih radova u pojedinoj kalendarskoj godini.

## Članak 6.

Novčana nagrada koja će biti dodijeljena voditelju ugovorenih nacionalnih i međunarodnih kompetitivnih znanstvenih projekata gdje je institut vodeći partner iznosi 400 EUR.

Novčana nagrada koja će biti dodijeljena voditelju paketa/elementa/grupe međunarodnih kompetitivnih znanstvenih projekata na kojima je Institut partner iznosi 400 EUR.

## OGRANIČENJE VISINE NAGRADE PO ISTRAŽIVAČU

### Članak 7.

Zbirna novčana nagrada za objavu znanstvenih radova i vođenje projekta po istraživaču u jednoj godini može maksimalno biti jednaka godišnjem neoporezivom primitku novčane nagrade za radne rezultate i druge oblike dodatnog nagrađivanja radnika prema Pravilniku o porezu na dohodak.

Ukoliko je u godini kad se isplaćuje nagrada istraživač već primio neporezivi iznos nagrade kroz dodatak na plaću ili dodatnu plaću prema Pravilniku u porezu na dohodak, tada se isplata nagrade za izvrsne znanstvene radove u toj godini vrši maksimalno do propisanog neoporezivog iznosa, a ostatak će biti isplaćen u idućoj godini.

## SLOBODAN RADNI DAN

### Članak 8.

Ravnatelj Instituta daje dva slobodna radna dana (dva dana plaćenog dopusta) voditelju projekta, te jedan slobodni radni dan onim suradnicima koji su aktivno sudjelovali u pripremi kompetitivnog znanstvenog projekta, nakon što to zatraži voditelj, uz dokaz da je projekt pozitivno ocijenjen (ne mora biti i financiran). Ovo pravo može se koristiti u razdoblju do godine dana od dana primitka obavijesti o rezultatima evaluacije.

Radnik ima pravo na plaćeni dopust za svaki slučaj naveden u stavku 1. ovoga članka neovisno o broju dana koje je tijekom iste godine iskoristio po drugim osnovama.

## PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

### Članak 9.

Utvrđuje se da je sindikalni povjerenik Instituta upoznat i suglasan s ovim Pravilnikom.

## STUPANJE NA SNAGU

### Članak 10.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom objave na Oglasnoj ploči i mrežnim stranicama Instituta.

Broj: 01-33/3-25



Ravnateljica Instituta  
*Katja Žanić*  
dr. sc. Katja Žanić

*M*

Utvrđuje se da je o nagrađivanju izvrsnosti znanstvenoga rada objavljen na oglasnoj ploči i mrežnim stranicama Instituta dana 04.02.2025 te je stupio na snagu 04.02.2025 godine.



Ravnateljica Instituta  
*Katja Žanić*  
dr. sc. Katja Žanić

*M*